

Verantwortlich handeln.

Nachhaltigkeitsbericht 2024



Inhalt

3 Vorwort

4 Nachhaltigkeit bei der E3 Holding

Unsere Strategie und unser Mission Statement

6 Nachhaltigkeit bei der E3 Holding

Wie sich unsere ESG-Kennziffern im Detail entwickeln

16 Impressum

Über diesen Bericht

Dieses Factbook deckt die E3 Holding SE und all ihre Gruppenunternehmen im Jahr 2024 ab (gesamthaft hier im Bericht auch „E3 Gruppe“ oder „wir“). Bei den Gruppenunternehmen sind – sofern vorhanden – auch alle Töchter mit abgedeckt:

- Coligo AB (im Folgenden: Coligo)
- Clean-tek Reinraumtechnik GmbH (im Folgenden: clean-tek)
- Konrad Böhnlein GmbH (im Folgenden: Konrad Böhnlein)
- PEMA Vollkorn-Spezialitäten GmbH & Co. KG (im Folgenden: PEMA)



Sehr geehrte Damen und Herren,

die E3 Holding hat sich bereits bei ihrer Gründung ein Operational Framework gegeben, das aus drei zentralen Bausteinen besteht: Performance Optimierung, Nachhaltigkeitsmanagement und Digitalisierung mit Fokus auf AI.

Wir haben uns in einem ersten Schritt entschieden, den Schwerpunkt auf das Thema Performance Optimierung und Nachhaltigkeitsmanagement zu legen. Seit 2025 kommt nun das Thema AI hinzu, mit dem wir die Produktivität unserer Gruppenunternehmen erhöhen und Kosten reduzieren.

Warum Nachhaltigkeitsmanagement, wo dies doch in den vergangenen Monaten immer mehr von der Agenda der öffentlichen Diskussion verschwunden ist? Wie wir finden, ist die überbordende ESG-Regulierung, die durch die Bürokratie der Europäischen Union und folgend durch die deutsche Bürokratie geschaffen wurde, zu Recht in die Kritik geraten und erheblich reduziert worden. Mit diesen Ungetümen wurden mittelständische Unternehmen zu sehr belastet und Beratungsunternehmen alimentiert.

Trotzdem ist Nachhaltigkeitsmanagement kein Selbstzweck, sondern eine Notwendigkeit, die von unseren Investoren, Finanzierungspartnern und Kunden unserer Gruppenunternehmen gefordert wird.

So fordern beispielsweise die Kunden unserer Gruppenunternehmen im Bereich Food, dass diese die Daten der Science Based Targets initiative (SBTi) erheben und hier zunehmend anspruchsvolle Zielwerte erfüllen. Sollte dies nicht gelingen, droht ein Delisting des jeweiligen Gruppenunternehmens bei den Kunden. Dies betrifft auch die anderen Branchen, in denen wir tätig sind, ob in der pharmazeutischen Industrie oder bei den Kunden im Bereich Cyber Security Services.

Die meisten der Kunden legen einen hohen Wert auf das Thema Nachhaltigkeit. Nicht aus Selbstzweck, sondern weil eine breite Öffentlichkeit den schonenden Umgang mit Ressourcen sowie eine klare und gelebte Unternehmensverfassung erwartet.

Es sind jedoch nicht nur die Kunden, die uns veranlassen, klar definierte Nachhaltigkeits-KPIs zur Steuerung unserer Portfolios einzusetzen. Die ermittelten KPIs sind ein Bestandteil der Unternehmenssteuerung auf Holding- wie auch auf Gruppenunternehmensebene.

Der Dreiklang aus Performance Optimierung, Nachhaltigkeitsmanagement und Digitalisierung mit Fokus auf AI ermöglicht es uns, die E3-Gruppe aktiv zu steuern. Es erlaubt uns, die Treiber für Effizienz, Risiko und Innovationspotenzial in unseren Beteiligungen präzise zu identifizieren und zu optimieren.

Um die KPIs wirklich effizient zur Unternehmenssteuerung einsetzen zu können, benötigen wir, wie bei den Finanzkennzahlen, eine regelmäßige, nicht nur jährliche Erfassung der Kennzahlen. Dies ist eines der Ziele der effizienten Steuerung mit Unternehmenskennzahlen. Das Führungsteam der E3 Holding und der Gruppenunternehmen wird in den kommenden Monaten an diesen Themen arbeiten.

Mit freundlichen Grüßen

A handwritten signature in blue ink, consisting of the name "Olivier" followed by "Weddrien" and a stylized equals sign (=).

Olivier Weddrien
Gründer und Vorstand der E3 Holding SE

Nachhaltigkeit bei der E3 Holding

Wir sind davon überzeugt, dass wirtschaftlicher Erfolg langfristig nur im Einklang mit nachhaltiger Entwicklung gelingen kann. Das proaktive Management wesentlicher Nachhaltigkeitsfaktoren ist daher eine unserer Kernaufgaben in der gesamten Holding.



Nachhaltigkeitsstrategie

Die ESG-Strategie der der E3 Holding SE finden Sie auf unserer Webseite.

— e3holding.de/nachhaltigkeit



Signatory of:



UN-Initiativen

Die E3 Holding SE ist Mitglied des UN Global Compact (UNGC) und Unterzeichner der Prinzipien für verantwortungsvolles Investieren der Vereinten Nationen (PRI). Unsere Berichte an diese Initiativen sind abrufbar auf den Webseiten des UNGC und der PRI.

— www.globalcompact.de
— www.unpri.org

MISSION STATEMENT

Als unternehmerisch denkende Investoren gestalten wir Märkte und Lebensräume. Wir handeln generationensichernd, um Lebenswerke nachhaltig in die Zukunft zu führen. Dazu investieren wir in Unternehmen, die auch in einer veränderten Welt über eine hohe Resilienz sowie das Potential verfügen, die digitale Transformation und Ökologisierung erfolgreich mitzugestalten.



Kennziffern im Blick

Hintergrund zum Datenset und zugrundeliegende Standards

Bereits in den Vorjahren haben wir ein Set von rund 40 Kennziffern etabliert, mit dem sich unsere ESG-Performance messen und vergleichen lässt. Dieses Kern-Set orientiert sich am Standard der „ESG Data Governance Initiative“ der „Institutional Limited Partners Association“ (ILPA), der einheitliche und aussagekräftige ESG-Kennzahlen im Private-Equity-Markt etablieren soll. Ergänzt wurde dieser Datensatz bereits um Kennzahlen, die der operativen Steuerung und der Erfüllung unserer vielfältigen Stakeholder-Anforderungen dienen.

Für das Berichtsjahr 2024 und die folgenden Jahre haben wir unser KPI-Set systematisch und pragmatisch weiterentwickelt. Dies ist eine direkte Antwort auf die gestiegenen Erwartungen von Markt, Kunden und zukünftige regulatorische Anforderungen.

Integration von Kundenanforderungen: Wir haben unser Verständnis der geschäftsrelevantesten Kennzahlen maßgeblich durch die direkte Auseinandersetzung mit den Anforderungen unserer Kunden geschärft. Auf Basis detaillierter Anfragen in RfP-Prozessen, Ecovadis-Abfragen und spezifischer Anforderungen

von Schlüsselkunden haben wir unser KPI-Set gezielt erweitert. Damit stellen wir sicher, dass wir Daten liefern, die für unsere Marktbeziehungen entscheidend sind.

Orientierung am VSME-Standard: Wir haben uns zudem am „Voluntary Sustainability Reporting Standard for SMEs“ (VSME) orientiert. Dieser Standard wurde für kleine und mittlere Unternehmen (KMU) entwickelt, die freiwillig einen Nachhaltigkeitsbericht erstellen. Er antizipiert die Daten, die künftig auch von großen Unternehmen im Rahmen der Nachhaltigkeitsberichterstattungspflicht von ihren Lieferanten abgefragt werden. Bei der Implementierung dieses Standards haben wir stets eine pragmatische Mittelstandsperspektive eingenommen. Kennzahlen wurden nur dann integriert, wenn der Aufwand zur Erhebung im Verhältnis zum erwarteten Nutzen stand. Entwicklung der E3 Gruppe im Berichtsjahr: Mit der PEMA ist 2024 ein auf die Herstellung hochwertiger naturreiner Backwaren spezialisiertes Familienunternehmen mit Sitz in Weißenstadt im Fichtelgebirge in die E3 Gruppe hinzugekommen. Als Bäckereibetrieb zeichnet sich PEMA durch ein im E3-Gruppenvergleich energieintensives Kerngeschäft aus, was auch an den konsolidierten CO2- und Energiedaten der E3 Gruppe abzulesen ist. Nachhaltigkeit spielt für Profil und Positionierung der PEMA eine zentrale Rolle.

Tabellen

Die folgenden Punkte sind für die Interpretation der Kennzahlen relevant:

- Konsolidierte Werte für die E3 Gruppe können aufgrund der Veränderungen des Portfolios Sprünge aufweisen. Die Interpretation von Datentrends auf Gruppen-Ebene ist daher nicht immer möglich.
- Daten zu Gruppenunternehmen werden aus Gründen der Vereinfachung immer zu 100 Prozent und für das volle Geschäfts- oder Kalenderjahr berücksichtigt, unabhängig von der tatsächlichen Beteiligungsquote und davon, ob die Gruppenzugehörigkeit für das volle Geschäftsjahr bestand.
- Für die E3 Holding weisen wir keine Kennzahlen aus, die sich auf den Umsatz beziehen. Die Umsatzerlöse der Holding basieren vor allem auf internen Verrechnungen und eignen sich somit nicht als Indikator für operative Aktivitäten.
- Verschiedene KPIs wurden für das Geschäftsjahr 2024 zum ersten Mal erhoben, sodass keine historischen Werte vorliegen. Diese sind mit einem * gekennzeichnet.
- Einzelne KPIs wurden hinsichtlich ihrer Definition leicht modifiziert, um sie beispielsweise an internationale Rahmenwerke wie die ESRS anzupassen.

1 Geschlechtergerechtigkeit

		clean-tek		Coligo		Konrad Böhnlein		PEMA		E3 Holding		E3 Gruppe (konsolidiert)		
Key Performance Indicator	Einheit	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2024	2024	
1.1	Anteil Frauen an der Gesamtbelegschaft	%	15,7	15,6	10,7	10,0	25,7	24,3	-	39,0	41,2	41,2	22,2	36,3
1.2	Anzahl Mitglieder der Geschäftsführung/des Vorstands	#	3	2	7	7	1	1	-	2	1	2	12	14
1.3	Anzahl Geschäftsführerinnen/weibliche Vorstandsmitglieder ¹	#	0	0	0	0	0	0	-	0	0	1	0	1
1.4	Anteil Frauen in Geschäftsführung/Vorstand	%	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	-	0,0	0,0	50,0	0,0	7,1
1.5	Anteil Frauen im Aufsichtsrat der E3 Holding SE	%	-	-	-	-	-	-	-	-	16,7	16,7	-	-
1.6	Anzahl Führungspositionen	#	6	7	3	2	10	12	-	9	2	2	21	32
1.7	Anzahl Frauen in Führungspositionen	#	1	3	0	0	1	2	-	4	1	1	3	10
1.8	Anteil Frauen in Führungspositionen	%	16,7	42,9	0,0	0,0	10,0	16,7	-	44,4	50,0	50,0	14,3	31,3
1.9	Gender-Pay-Gap (unbereinigt) ²	%	0,8	-12,8	2,5	0,3	12,7	9,3	-	10,1	30,7	34,0	13,3	11,1

1 Die Angaben für die Geschäftsführung der E3 Holding enthalten auch die Geschäftsführung der Zwischenholding.

2 Ein negativer Wert bedeutet, dass der durchschnittliche Brutto-Stundenlohn von Frauen höher war als der von Männern.

Zum Jahresende 2024 stieg die Zahl der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in der E3 Gruppe durch die Beteiligung an PEMA auf 430, der Frauenanteil erhöhte sich dadurch auf 36,3 Prozent (Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in FTE; 2023: 286 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, davon 22,2 Prozent Frauen). Den höchsten Frauenanteil weisen mit 41,2 Prozent beziehungsweise 39,0 Prozent die E3 Holding und PEMA auf. Der Anteil von Frauen in Führungspositionen hat sich im Vergleich zum Vorjahr mehr als verdoppelt – dies ist im Wesentlichen zurückzuführen auf die Akquisition von PEMA, aber auch eine generelle Entwicklung in den weiteren Gruppenunternehmen.

Der Unterschied zwischen dem durchschnittlichen Bruttostundenlohn von Frauen und Männern ist gruppenweit von 13,3 auf 11,1 Prozent gesunken. Diese positive Entwicklung eines abnehmenden Verdienstgefälles ist auch in den meisten Gruppenunternehmen zu verzeichnen. Unterschiedliche Positionen von Männern und Frauen bleiben bei der Berechnung des sogenannten unbereinigten Gender-Pay-Gaps unberücksichtigt.

2

Wachstum und qualitativ hochwertige Arbeitsplätze

		clean-tek		Coligo		Konrad Böhnlein		PEMA		E3 Holding		E3 Gruppe (konsolidiert)		
Key Performance Indicator		Einheit	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2024	2024
2.1	Anzahl Netto-Neueinstellungen (für organisches Wachstum)	%	7,0	10,0	8,0	-8,0	-18,0	-2,0	-	10,1	1,0	1,7	-2,0	11,8
2.2	Anzahl Netto-Neueinstellungen (gesamt) ¹	#	7,0	10,0	8,0	-8,0	-18,0	-2,0	-	10,1	1,0	1,7	147,0	119,9
2.3	Fluktuation ²	#	17,1	18,4	3,8	33,3	26,8	22,3	-	18,0	35,3	39,2	22,6	21,3
2.4	Anzahl bestehender Ausbildungsverhältnisse	%	0	0	0	0	2	1	-	3	0	0	2	4
2.5	Verhältnis Selbständiger und Leiharbeitnehmer zur Gesamtzahl der Mitarbeitenden ³	%	5,7	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	-	2,1	11,8	29,4	1,7	1,4
2.6*	Anteil der Mitarbeitenden mit unbefristetem Vertrag	%	-	97,5	-	100,0	-	98,9	-	83,5	-	88,2	-	93,3
2.7*	Anteil der Mitarbeitenden, die durch Tarifverträge abgedeckt sind, nach Land	%	-	DE 0,0 CH 0,0 RS 0,0	-	SE 0,0	-	DE 0,0	-	DE 0,0	-	DE 0,0	-	0,0
2.8*	Anteil aller Mitarbeitenden, die mindestens einen angemessenen Lohn im Sinne der EU-Mindestlohnrichtlinie erhalten ⁴	%	-	100,0	-	100,0	-	80,2	-	54,4	-	100,0	-	76,7
2.9	Anteil der Belegschaft, der von einem Mitarbeiterbeteiligungsprogramm abgedeckt ist	%	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	-	0,0	47,1	39,2	1,4	19,6
2.10	Durchführung jährlicher Mitarbeiterbefragungen	Ja/ Nein	Nein	Ja	Ja	Ja	Nein	Nein	-	Nein	Nein	Nein	Ja (1/4)	Ja (2/5)
2.11	Anzahl meldepflichtiger Arbeitsunfälle	#	4	2	0	0	7	9	-	16	0	0	11	27
2.12	Anzahl tödlicher Arbeitsunfälle	#	0	0	0	0	0	0	-	0	0	0	0	0
2.13	Anzahl Ausfalltage aufgrund meldepflichtiger Arbeitsunfälle	#	63	12	0	0	129	220	-	292,4	0	0	192	524,4
2.14	Anzahl Ausfalltage aufgrund meldepflichtiger Arbeitsunfälle pro Mitarbeiterin/Mitarbeiter	#	0,9	0,2	0,0	0,0	0,7	1,3	-	2,2	0,0	0,0	0,7	1,3
2.15	Anzahl Ausfalltage aufgrund von Krankheit ⁵	#	2.151	779	85	67	3.926	3.732	-	3.051,30	24	18	6.186,0	7.647,3
2.16	Anzahl Ausfalltage aufgrund von Krankheit pro Mitarbeiterin/Mitarbeiter ⁵	#	30,7	10,2	3,3	2,8	21,9	21,3	-	22,6	2,8	1,8	21,2	18,2
2.17	Existenz eines Arbeitsschutzmanagementsystems in den E3 Gesellschaften	Ja/ Nein	Nein	Ja	Nein	Ja	Nein	Nein	-	Ja	Nein	Nein	Nein (0/4)	Ja (3/5)

1 E3 Gruppe inkl. Mitarbeiterzugänge aufgrund des Erwerbs von Unternehmen

2 Die Fluktuation wird ab sofort als Veränderung zur durchschnittlichen Zahl der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im Berichtsjahr berechnet (zuvor Vergleich mit dem Vorjahr). Historische Werte wurden entsprechend berichtigt.

3 Die Angaben beziehen sich auf den 31.12. Aufgrund saisonaler Schwankungen in der Lebkuchenproduktion ist der Anteil von Leiharbeitnehmern bei PEMA unterjährig deutlich höher (> 20 Prozent der Gesamtbelegschaft zwischen Juli und November).

4 Mindestlohn entspricht 60 Prozent des Median-Einkommens von Vollzeitbeschäftigen in einem Land (EU-Mindestlohnrichtlinie). Für Deutschland liegt der gesetzliche Mindestlohn darunter.

5 inkl. Ausfalltage durch Langzeitkranke



Auf Gruppenebene wurden 2024 12 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter neu eingestellt. Der deutliche Anstieg in der Fluktuation der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter bei Coligo ist auf die Einstellung eines Geschäftsbereichs zurückzuführen, auf Gruppenebene blieb sie stabil.

Die Einführung erfolgsabhängiger Vergütungsbestandteile für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter bei clean-tek führte auf Gruppenebene zu einem Anstieg der Abdeckung durch eine Kapital- oder Erfolgsbeteiligung auf 20 Prozent der Belegschaft. Darüber hinaus hat clean-tek im Jahr 2024 jährliche Mitarbeiterbefragungen eingeführt.

Der deutliche Anstieg meldepflichtiger Arbeitsunfälle sowie der damit verbundenen Ausfalltage im Berichtsjahr ist auf die erstmalige Konsolidierung von PEMA im Jahr des Zukaufs zurückzuführen. Bemerkenswerte Verbesserungen im Bereich der Arbeitssicherheit sind bei clean-tek zu verzeichnen, wo 2024 ein Arbeitsschutzmanagementsystem eingeführt wurde und die Ausfalltage aufgrund von Unfällen und Krankheit deutlich gesunken sind. Insgesamt verfügen nun drei der insgesamt fünf Gesellschaften über ein Arbeitsschutzmanagementsystem.

3 Klimaschutz

		clean-tek		Coligo		Konrad Böhnlein		PEMA		E3 Holding		E3 Gruppe (konsolidiert)		
Key Performance Indicator		Einheit	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2024	2024
3.1	Treibhausgasemissionen Scope 1 ¹	tCO ₂ e	–	179,6	5,0	0,0	702,6	680,7	–	1.446,4	0,0	0,0	–	2.306,7
3.2	Treibhausgasemissionen Scope 2 ^{1,2}	tCO ₂ e	–	115,0	3,5	7,4	0,0	0,0	–	1,0	0,0	0,0	–	123,4
3.3	Treibhausgasemissionen Scope 3 ¹	tCO ₂ e	–	12.692,2	–	18,5	–	20.370,8	–	12.474,8	–	48,9	–	45.605,2
3.4	Treibhausgasemissionen gesamt ¹	tCO ₂ e	–	12.986,7	–	25,9	–	21.051,5	–	13.922,2	–	48,9	–	48.035,3
3.5	Treibhausgasintensität (Emissionen/Umsatz) ^{1,3}	tCO ₂ e / Mio. €	–	500,2	–	7,0	–	505,9	–	683,7	–	–	–	514,1
3.6	Verbrauch erneuerbarer Energien gesamt ²	MWh	–	0,0	–	3,0	–	3.273,7	–	1.850,0	–	6,7	–	5.133,5
3.7	Anteil erneuerbarer Energien am Gesamtenergieverbrauch ²	%	–	0,0	–	20,8	–	48,3	–	20,4	–	100,0	–	30,7
3.8	Anteil Umsatz auf Basis von Aktivitäten im Bereich der fossilen Brennstoffe	%	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	–	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
3.9*	Anteil Brennstoffverbrauch aus erneuerbaren Quellen		–	0,0	–	0,0	–	0,0	–	0,0	–	0,0	–	0,0
3.10*	Nettoumsatzerlöse aus Aktivitäten in klimaintensiven Sektoren		–	25.962	–	0	–	41.613	–	20.363	–	–	–	87.938

1 Die Berechnung der Treibhausgasemissionen der E3 Gruppe erfolgt auf Basis des GHG Protocols unter Verwendung von Emissionsfaktoren aus IEA, DEFRA, EXIOBASE und Ecoinvent. Der Carbon Footprint der E3 Gruppe umfasst Unternehmen, über die die E3 Holding operative Kontrolle hat. Für unterjährig eingegangene Beteiligungen berücksichtigen die Berechnungen zur besseren Vergleichbarkeit Daten für das Gesamtjahr.

2 Bei der Definition der KPIs orientiert sich E3 an anerkannten Berichtsstandards. Für die Berechnung des Verbrauchs erneuerbarer Energien empfehlen diese, lediglich aktive Maßnahmen der Unternehmen anzuerkennen - also insbesondere die Eigenproduktion bspw. über Solaranlagen sowie der Bezug von zertifiziertem Ökostrom, nicht aber der Ökostromanteil im nationalen Energiemix. Diese Anpassung wurde erstmalig für die Daten für das Geschäftsjahr 2024 vorgenommen. Aufgrund mangelnder methodischer Vergleichbarkeit mit dem Vorjahr werden Daten für das Jahr 2023 nicht ausgewiesen.

3 Da die E3 Holding keine eigenen Umsätze aufweist, erfolgt keine Berechnung von Intensitäten.

E3 verpflichtet sich zu einer transparenten und an anerkannten Standards orientierten Emissionsberichterstattung. Im Geschäftsjahr 2024 wurden die organisatorischen Grenzen um PEMA erweitert. Im Einklang mit den Grundsätzen des Greenhouse Gas (GHG) Protocol zu Genauigkeit, Vollständigkeit und Konsistenz erforderten diese Verbesserungen methodische Anpassungen, insbesondere hinsichtlich der einbezogenen Scope-3-Kategorien. Da sich die daraus resultierenden Daten in Umfang und Granularität von den Vorjahren deutlich unterscheiden und damit ein sachgerechter Vergleich nicht möglich ist, haben wir uns im Einklang mit den Vorgaben des GHG Protocol entschlossen, die Scope-3-Daten nur für das Jahr 2024 auszuweisen. Dies hat zur Folge, dass auch die Gesamt-Treibhausgasemissionen sowie die Treibhausgasintensität nur für 2024 dargestellt werden.

In der gesamten E3 Gruppe wurden strategiekonform keine Umsätze aus Aktivitäten im Bereich fossiler Brennstoffe getätig.

4

Ressourceneffizienz und umweltverträgliche Technologien

		clean-tek		Coligo		Konrad Böhnlein		PEMA		E3 Holding		E3 Gruppe (konsolidiert)		
Key Performance Indicator		Einheit	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2024	2024
4.1	Energieverbrauch gesamt	MWh	815	1.042,4	40,8	14,5	6.803,1	6.780,6	–	9.077,8	8,6	6,7	7.667,4	16.922,0
4.2	Energieintensität (Verbrauch/Umsatz) ¹	MWh / Mio. €	30,8	40,2	10,0	3,9	154,6	162,9	–	445,8	–	–	102,8	184,7
4.3	Schadstoffemissionen ins Wasser	t	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	–	0,0	0,0	0,0	0	0
4.4*	Anteil Energieverbrauch aus fossilen Quellen am Gesamtenergieverbrauch	%	–	100,0	–	79,2	–	51,7	–	79,6	–	0,0	–	69,3
4.5*	Anteil Energieverbrauch aus nuklearen Quellen am Gesamtenergieverbrauch	%	–	0,0	–	0,0	–	0,0	–	0,0	–	0,0	–	0,0
4.6*	Gesamtwasserverbrauch	m ³	–	157,0	–	115,3	–	47.373,5	–	17.288,0	–	252,0	–	65.185,8
4.7*	Gesamtwasserverbrauch in Gebieten, die von Wasserrisiken betroffen sind, einschließlich Gebieten mit hohem Wassersstress	m ³	–	0,0	–	0,0	–	0,0	–	0,0	–	0,0	–	0,0
4.8*	Wasserintensität	m ³ / Mio. €	–	6,0	–	31,3	–	1.138,4	–	849,0	–	–	–	711,5
4.9*	Gesamtmenge des Abfallaufkommens (nicht gefährliche Abfälle) ²	t	–	134,2	–	–	–	270,5	–	689,5	–	–	–	1.094,2
4.10*	Gesamtmenge des Abfallaufkommens (nicht gefährliche Abfälle), die dem Recycling oder der Wiederverwendung zugeführt wurde ²	t	–	26,4	–	–	–	74,0	–	579,4	–	–	–	679,8
4.11*	Gesamtmenge des Abfallaufkommens (gefährliche Abfälle) ²	t	–	0,0	–	–	–	0,0	–	0,3	–	–	–	0,3
4.12*	Gesamtmenge des Abfallaufkommens (gefährliche Abfälle), die dem Recycling oder der Wiederverwendung zugeführt wurde ²	t	–	0,0	–	–	–	0,0	–	0,0	–	–	–	0,0
4.13*	Jährlicher Massenstrom der relevanten verwendeten Materialien ^{2,3}	t	–	828 ⁴	–	–	–	6.594,1 ⁵	–	–	–	–	–	–

1 Da die E3 Holding keine eigenen Umsätze aufweist, erfolgte keine Berechnung von Intensitäten.

2 Aufgrund der geringen Relevanz der Abfallthematik für reine Dienstleistungsunternehmen, wurden die entsprechenden KPIs nur für produzierende Unternehmen erhoben. Die konsolidierten Daten für die E3 Gruppe basieren daher ausschließlich auf den Angaben für clean-tek, Konrad Böhnlein und PEMA.

3 Da die Angaben lediglich im Kontext der einzelnen Gruppenunternehmen aussagekräftig sind, wurde auf eine Konsolidierung auf Gruppenebene verzichtet. Für PEMA standen für das Jahr 2024 noch keine Daten zur Verfügung.

4 Blech 727
(Alu-)Profile 101

5 Schweinefleisch 5.500,6
Rindfleisch 527,7
Geflügel 104,0
Food für Produktion 152,6 (Sauerkraut, Gurken, Käse usw.)
Naturdärme 49,8
Gewürze 190,4
Kunststoffe 69,0

Der Energieverbrauch in der E3 Gruppe stieg im Jahr 2024 durch die Berücksichtigung von PEMA auf 16.726,2 Megawattstunden (MWh; 2023: 7.667,4 MWh), die Energieintensität lag bei 182,6 MWh / Mio. € (2023: 102,8 MWh / Mio. €). Auf die beiden energieintensivsten Produktionsunternehmen PEMA und Konrad Böhnlein entfielen im Berichtsjahr rund 95 Prozent des gesamten Energieverbrauchs. Ohne Einbeziehung von PEMA blieb der Energieverbrauch in der E3 Gruppe in 2024 im Vergleich zum Vorjahr auf ähnlichem Niveau (7.844 MWh).

Über 60 Prozent des gesamten nicht gefährlichen Abfallaufkommens der produzierenden Gruppenunternehmen wurden dem Recycling oder der Wiederverwendung zugeführt. Keines der Unternehmen der E3 Gruppe leitet Schadmissionen ins Wasser.



5 Good Governance

		clean-tek		Coligo		Konrad Böhnlein		PEMA		E3 Holding		E3 Gruppe (konsolidiert)		
Key Performance Indicator		Einheit	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2024	2024
5.1	Anteil der unabhängigen Aufsichtsratsmitglieder auf Holdingebene	%	–	–	–	–	–	–	–	100,0	100,0	–	–	–
5.2	CEO-to-worker Pay Ratio	#	3,4	4,0	1,4	1,6	5,2	4,4	–	8,1	2,6	2,7	9,5	10,5
5.3 *	Gibt es einen vertraulichen Beschwerdekanal, der auch für Mitarbeitende zugänglich ist?	#	–	Ja	–	Ja	–	Ja	–	Ja	–	Ja	–	Ja (5/5)
5.4 *	Anzahl der Beschwerden über den Whistleblower-Kanal ¹	%	–	–	–	–	–	–	–	–	0	–	–	–
5.5 *	Anteil der variablen Vergütung in Geschäftsführung bzw. Vorstand, der von nachhaltigkeitsbezogenen Zielen und / oder Auswirkungen abhängt	%	–	0,0	–	0,0	–	0,0	–	0,0	–	0,0	–	0,0
5.6 *	Anteil der variablen Vergütung im Aufsichtsrat, der von nachhaltigkeitsbezogenen Zielen und / oder Auswirkungen abhängt	#	–	–	–	–	–	–	–	–	0,0	–	–	–
5.7 *	Verstöße gegen Korruptions- und Bestechungsvorschriften: Anzahl der Verurteilungen	#	–	0	–	0	–	0	–	0	–	0	–	0
5.8 *	Verstöße gegen Korruptions- und Bestechungsvorschriften: Höhe der Geldstrafen	%	–	0	–	0	–	0	–	0	–	0	–	0
5.9 *	Anzahl der bestätigten Informationsicherheitsvorfälle	%	–	0	–	0	–	0	–	0	–	0	–	0

1 Es wurde ein gruppenweites Hinweisgebersystem eingeführt; etwaige Hinweise gehen zentral bei einer unabhängigen Stelle außerhalb der E3 Gruppe ein. In der Tabelle wird die gruppenweite Anzahl der Hinweise daher konsolidiert unter der E3 Holding ausgewiesen.

Die Vergütung von Vorstandsmitgliedern oder Geschäftsführern liegt für die E3 Gruppe um den Faktor 10,5 (Vorjahr: 9,5) über dem Gehaltsniveau der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter (Medianwert). Für die Berechnung der entsprechenden Kenngröße CEO-to-worker Pay Ratio wird die jährliche Gesamtvergütung der höchstbezahlten Mitarbeiterin beziehungsweise des höchstbezahlten Mitarbeiters ins Verhältnis gesetzt zum Median der jährlichen Gesamtvergütung aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter (ohne die höchstbezahlte Mitarbeiterin beziehungsweise den höchstbezahlten Mitarbeiter).

6 Lieferkettenmanagement

		clean-tek		Coligo		Konrad Böhnlein		PEMA		E3 Holding		E3 Gruppe (konsolidiert)		
Key Performance Indicator		Einheit	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2024	2024
6.1 *	Existenz eines Verhaltenskodexes für Lieferanten zur Einhaltung von Menschen- und Arbeitsrechten und Umweltstandards in den E3 Gesellschaften	Ja/ Nein	–	Ja	–	Nein	–	Nein	–	Nein	–	Nein	–	Ja (1/5)

clean-tek hat einen Verhaltenskodex für Lieferanten zur Einhaltung von Menschen- und Arbeitsrechten und Umweltstandards eingeführt.

PEMA hat zwar keinen Verhaltenskodex für alle Lieferanten. Beim Bezug des Hauptrohstoffs Roggen setzt das Unternehmen aber auf regionale Lieferanten und eine eigene Erzeugergemeinschaft für PEMA Qualitäts-Roggen mit kontrolliertem Vertragsanbau (Verzicht auf Gentechnik, jährlichen Fruchtwechsel, Verzicht auf Insekten- und Pflanzengifte, faire Preise, Abnahmegarantie für die Landwirte).



Sonstiges

		clean-tek		Coligo		Konrad Böhnlein		PEMA		E3 Holding		E3 Gruppe (konsolidiert)		
Key Performance Indicator		Einheit	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2024	2024
Existenz von Standorten/Betrieben in oder in der Nähe von Gebieten mit schutzbedürftiger Biodiversität, sofern sich die Tätigkeiten nachteilig auf diese Gebiete auswirken	Ja/Nein	Nein	Nein	Nein	Nein	Nein	Nein	–	Nein	Nein	Nein	Nein	Nein	Nein
Beteiligung an Verstößen gegen die Grundsätze des UN Global Compact oder gegen die OECD-Leitsätze für multinationale Unternehmen ¹	Ja/Nein	Nein	Nein	Nein	Nein	Nein	Nein	–	Nein	Nein	Nein	Nein	Nein	Nein
Anteil Umsatz aus Herstellung oder Verkauf von umstrittenen Waffen	%	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	–	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
* Bestehende Zertifizierungen aus den Bereichen Umwelt, Arbeits- und Menschenrechte, Geschäftsethik, nachhaltige Beschaffung	Ja/Nein	–	Nein	–	Nein	–	Ja ²	–	Ja ³	–	Nein	–	–	–

1 Die Angaben basieren auf strukturierten Internetrecherchen zu den Gruppenunternehmen und ihren Schlüssellieferanten. Als Schlüssellieferanten gelten in diesem Zusammenhang insbesondere direkte Zulieferer (Tier-1) von Gütern und Dienstleistungen, die zentral für das Kerngeschäft des abnehmenden Unternehmens sind. Die Frage der Zurechenbarkeit von kontroversen Aktivitäten dieser Lieferanten berücksichtigt auch, inwieweit das abnehmende Unternehmen Einfluss auf den Lieferanten nehmen kann beziehungsweise auf alternative Lieferanten umsteigen könnte. Die Recherche hat keine Erkenntnisse zur Beteiligung der Gruppenunternehmen an entsprechenden Verstößen hervorgebracht. Zudem hat die Recherche keine belegten Verstöße bei denjenigen Schlüssellieferanten ergeben, auf die die Gruppenunternehmen einen hinreichenden Einfluss ausüben könnten.

2 IFS Global Markets Food V3, QS Prüfsystem für Lebensmittel, ITW

3 IFS, Blühender Betrieb (Umweltpakt Bayern)

Die Unternehmen der E3 Gruppe haben keine Standorte in oder in der Nähe von Gebieten mit schutzbedürftiger Biodiversität. Desgleichen erzielt kein Unternehmen der E3 Gruppe Umsätze aus der Herstellung oder dem Verkauf von umstrittenen Waffen, und es liegen keine Erkenntnisse zur Beteiligung an Verstößen gegen die Grundsätze des UN Global Compact oder die OECD-Grundsätze für multinationale Unternehmen vor.

Impressum

Herausgeber

E3 Holding SE
Zeppelinring 36
88400 Biberach an der Riß

Handelsregister: HRB 217797 B
Registergericht: Amtsgericht Berlin-Charlottenburg

Vertreten durch den Vorstand

Olivier Weddrien

Kontakt

T +49 7351 82 96 15 20
office@e3holding.de
e3holding.de

Umsatzsteuer-Identifikationsnummer

DE291207242

Veröffentlichung

Dezember 2025



e3holding.de

© 2025 E3 Holding SE